

ZÁKLADY PRÁVNÍCH NAUK

P8

2007-04-11

PRACOVNÍ PRÁVO:

Zákoník práce:

- ✓ Nový zákoník od 1.1.2007, byl znám od července 2006.
- ✓ Připravena novela.

Pracovní právo:

- ✓ Reguluje vztah mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem.
- ✓ **Zaměstnanec** – fyzická osoba starší 15 let za předpokladu, že má ukončenou povinnou školní docházku (9 let). Tato skutečnost musí být dána na vědomí jeho zákonnému zástupci, ale pokud ten nebude souhlasit, je smlouva dále platná.
- ✓ **Zaměstnavatel** – právnická nebo fyzická osoba starší 18 let.

Právo na práci:

- ✓ **Právo na práci** – zakotveno v zákoně, nemáme povinnost pracovat. Stát garantuje právo na práci. Vztah občan => zaměstnavatel může být tedy nahrazen vztahem občan => stát zastoupený úřadem práce.
- ✓ **Úřad práce:**
 - Se pokusí o **zprostředkování** – nahlédne do seznamu volných pracovních míst.
 - Zjištění, zda je nutná **rekvalifikace** – rekvalifikaci hradí stát a po dobu rekvalifikace je pobíráno hmotné zabezpečení. Rekvalifikaci lze odmítnout, úřad práce mi pak může nabídnout i jinou práci.
 - **Hmotné zabezpečení** v podobě podpory.
- ✓ Na úřad práce je nutno se dostavit osobně, přinést průkaz totožnosti a doklady o nejvyšším dosaženém typu vzdělání nebo různých typech vzdělání.

Vznik pracovního poměru:

- ✓ **Volbou** – jednostranný úkon, nutný souhlas voleného.
- ✓ **Jmenováním** – jednostranný úkon, nutný souhlas jmenovaného.
- ✓ **Smlouvou:**
 - Musí mít písemnou formu.
 - Musí obsahovat **náležitosti**: den nástupu do práce, místo výkonu práce a druh práce. Vhodné další náležitosti – vše, o čem jedna strana prohlásí, že tam chce mít, např.: výše mzdy (jako příloha také platební výměr), zkušební doba atd.
 - **Mzda** – fixní složka a pohyblivá složka. Fixní je nárokové, tuto částku mi musí vyplatit. Pohyblivá složka jsou např. procenta ze zisku atd. Například velké osobní odměny nelze vymáhat.
 - **Zkušební doba** – aby byla platná, musí být ve smlouvě a musí být sjednaná ode dne nástupu do práce. Může být maximálně 3 měsíce, ale lze kratší. Právní důsledek: oboustranná možnost z jakéhokoli důvodu i bez udání důvodu skončit pracovní poměr. Tento úmysl se sděluje písemně a je nutné ho doručit, zpravidla 3 dny předem. Existuje tzv. lhůta slušnosti – pokud zaměstnavatel nestihne sehnat náhradu a vznikne mu škoda.
 - **Konkurenční doložka** – závazek, že po vymezenou dobu (max. 1 rok) po skončení pracovního poměru nebudu vykonávat práci v konkurenčním podniku. Nesmí se zneužít know-how původního zaměstnavatele. Při nařknutí, že zaměstnanec porušil konkurenční doložku je důkazní břemeno na bývalém zaměstnavateli.
 - **Den nástupu** – pracovní poměr nezačíná podepsáním smlouvy, ale až nástupem do práce. Je-li uveden jen den nástupu, jedná se o pracovní poměr na dobu neurčitou. Pracovní poměr na dobu určitou lze uzavřít maximálně na 2 roky (rovnou nebo např. 2x na rok) a poté buď pracovní poměr skončí nebo musí být uzavřen na dobu neurčitou.
 - **Místo výkonu** – pro zaměstnance je vhodné uvést co nejpřesněji, ne jen „Praha“.