

# KYBERNETIKA A TEORIE ŘÍZENÍ

2005-04-18

C9

## Organizační struktura:

Společnost má různé organizační celky. Každá jednotka má svou charakteristiku. Řídící jednotka zde není.

## Organizační:

- jednotka - závod, podnik, provoz; může řídit pracovník, určitý počet zaměstnanců
- stupeň - ly organizační jednotky; podnik, závod a provoz

## Řídící kapacita:

Počet lidí, které sám schopna přímo řídit; ne delegování aj.  
Říditel - li 8 lidí, je má řídicí kapacita 8.

## Řídící informace:

Přímá max. přes 3 stupně řízení.

## MOTIVOVÁNÍ:

Proces ovlivňování lidí, součinnost stimulu (nástrojů) a vnitřních motivů

Motiv: vnitřní přání

Osobnost: jedinečnost, individuum; komplex všech vlastností

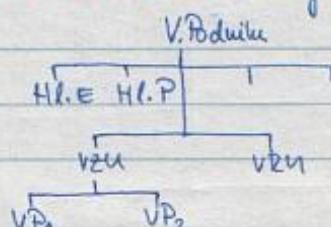
Potřeby: určitý nedostatek - dýchání, spánek, jídlo, sex; odchylky od normálu

Motivování: širší pojem než stimulování

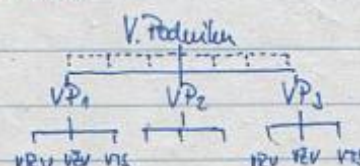
Stimulování: používání vnějších nástrojů; je pozitivní (vyšší platy) a negativní (sebední odměn)

## ŘÍDÍCÍ STRUKTURA:

Funkcionální - dodržují funkce



Divizní

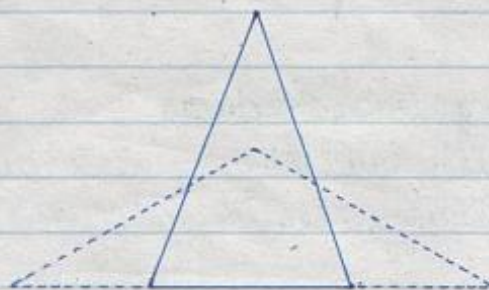




## Řídící kapacita:

$$q = \frac{a_0}{\sum a_v}$$

počet stupňů řízení  
 počet manuálních pracovníků  
 koeficient rozšířené řídicí kapacity  
 počet vedoucích pracovníků (řady 1)



Řídící kapacita dává představu horizontality pyramidy.

Upín: pyramida vlády, vyúsťová plně pracovníky, mnoho politické vybrané

⇒ usměrňování na mzdách, malý počet infrastruktury → rychlý tok informací

Zhora dolů se řídící kapacita zhoršuje - říditel přímo řídí 4 lidi, ministr 15 lidí.

Jednoduše se pouze o průměrné řízení!

$\rho$  - kolikrát se zvětší kapacita řízení, průměrná hodnota

- je-li  $\rho < 2$  → málo podřízených pracovníků, říditel řídí moc lidí atd.

- průměrná řídící kapacita 6-7

Velikost řídicí kapacity ovlivňuje:

- subjektivní - inteligence, schoposti, zdraví

- objektivní - rozmanitost podřízených, podobnost funkcí, heterogenost funkcí